



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม โทร ๐๓ ๙๔๙๑ ๐๐๐

ที่ จบ ๗๖๒๐๑/-

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดนโยบายที่ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลเพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานรวมทั้งมุ่งมั่นให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดีพึงพอใจในการปฏิบัติงานและศักยภาพเพิ่มขึ้นและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ จึงกำหนดนโยบายออกเป็น ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๖. ด้านพัฒนาบุคลากร
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ ได้สิ้นรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้งจึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ณัฐรินทร์

(นางสาวณัฐรินทร์ กิตติเกษมพัชร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

(ลงชื่อ)

(นายธีรยุทธ ฉันทมิตร)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

(ลงชื่อ)

(นางละไม สิทธิบุญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

(ลงชื่อ)

(นายศุภกิจ จินดาพรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม
อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ด้านวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	✓			- องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ได้มีการจัดทำเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป - สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามไม่ได้มีการเสนอเรื่องเพื่อปรับปรุงอัตรากำลังในตำแหน่งใด เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลค่อนข้างสูงชัน จึงต้องดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	เล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ซึ่งยังคงเป็นแผน ฯ ที่มีผลใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๒. ด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด			✓	ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามไม่ มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓ . ๑ จั ด ทำ แ บ บ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สามารถกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	✓			องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง พุดติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดได้แก่ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะทางผู้บริหารจำนวน ๔ สมรรถนะ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ พนักงานส่วนตำบลสามารถจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	๓.๒ การแต่งตั้ง คณะกรรมการต่าง ๆ ในการพิจารณาการ ประเมินเพื่อ ประกอบการเลื่อนขั้น เงินเดือน มุ่งเน้นให้ ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓			ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง จะมีคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพร้อมทั้งมีรายงานประชุมดังกล่าวจึงเป็นธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามที่ ๑๗๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งแรก) มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นต่อไป ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามที่ ๑๗๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งแรก) มีหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอีกท่านหนึ่งและดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องโปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑ จัดทำประกาศ และนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล นายายอาม	✓			ในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามได้ ดำเนินการออกประกาศและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม และแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบ โดยทั่วกัน ดังนี้ ๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓. ประกาศมาตรการใช้ดุลพินิจ ๔. ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. ประกาศมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการ ทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๖. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ๗. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๘. ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมใน การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๙. ประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ๑๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงาน ซึ่งทุกประกาศยังมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ประกาศและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล นายายอามที่ได้แจ้งเวียนให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน (ต่อ)	๔.๒ โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการ พัฒนาเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓		อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติการดำเนินโครงการ จากคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล นายายอาม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เอกสารขออนุมัติการดำเนิน โครงการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๕. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	๕.๑ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	✓			องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามดำเนินการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก ทุก ๖๐ วัน เพื่อความโปร่งใส รับรู้และ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ประกาศ อบต.นายายอาม เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
	๕.๒ การพิจารณา เลื่อนและแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น			✓	ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ไม่มีพนักงาน ส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบที่จะสามารถเลื่อน ระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๕. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน (ต่อ)	๕.๓ งานการสรรหา และเลือกสรรพนักงาน จ้าง			✓	ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ไม่ได้มีการ ดำเนินประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและ เลือกสรรบุคลากรเป็นพนักงานจ้าง เนื่องจากไม่มี ตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณากรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ มีอยู่ในปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๖. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๖.๑ การจัดทำ แผน การ พัฒนา พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อสร้างคุณภาพของ บุคคลให้สามารถ เรียนรู้และพัฒนา ตนเองได้เต็มศักยภาพ อีกทั้ง เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ ทัศนคติที่ดีคุณธรรม และจริยธรรมอันจำทำ ให้ ปร ิ ะ ติ ใ ้ หน้าที่ ราชการในตำแหน่งนั้น ไ ด ้ อ ย ่ ำ ง มี ประสิทธิภาพ	✓			องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ครอบคลุมทุกตำแหน่ง โดยประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ซึ่งยังคงเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานที่ มีผลใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เล่มแผนการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๖. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๖.๒ กิจกรรมส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมในหลักสูตร ต่างๆที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเพิ่มความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่องด้วยการ ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในหลักสูตร ต่างๆ ที่สอดคล้องกับ แผนการพัฒน พนักงานส่วนตำบล	✓			ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ได้สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-บันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึก อบรม/ประชุม -หน้าฎีกาเบิกจ่าย งบประมาณ -ค่าลงทะเบียนประชุมและ สัมมนา -รายงานผลการฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๗.๑ การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสาย งานอาชีพ	✓			เล่มแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพและบันทึกแจ้ง เวียนพนักงานส่วนตำบลให้รับทราบทุกคน โดยพนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เล่มแผนความก้าวหน้าในสาย งานอาชีพ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๘. ด้านพัฒนา คุณภาพชีวิต แรงจูงใจและขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๘.๑ โครงการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล นายายอามประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของ พนักงานและโดยได้จัดเป็นกิจกรรม จัดเลี้ยง สังสรรค์เนื่องโอกาสพิเศษ/วันสำคัญ เช่น นำเค้กมา ร่วมกันร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้แก่เพื่อร่วมงานที่ เกิด ในแต่ละเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำเนาโครงการ - ภาพถ่ายการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนิน โครงการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ผลการติดตาม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	เอกสารหลักฐานการ ดำเนินงานที่ตรวจพบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๘. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต แรงจูงใจและขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	๘.๒ โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอามไม่ได้ ดำเนินการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากเป็น การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงาน ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง ขณะนี้ ยังไม่สิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น จึงไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-