



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม โทร. ๐-๓๙๔๙-๐๐๐
ที่...จบ ๗๖๒๐๑/...วันที่...๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ดำเนินการปรับปรุงแล้ว เสร็จและประกาศใช้ แผนอัตรากำลังแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผน กำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด แก่หน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ก.อบต.จ.จันทบุรี มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๙- ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติ ราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่สามารถ บรรจุและแต่งตั้งได้	อัตรากำลังว่างอยู่ ระหว่างประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) และ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร	-
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำ ผิดวินัยและ จริยธรรม	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น	ควรจัดฝึกอบรมเอง
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การ สรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคandidateคน เก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการในปี ต่อไป
๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคคลที่เข้า ร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย)	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี อย่างน้อยตำแหน่ง ละ ๑ หลักสูตร
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติราชการ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มี ความสะดวก และ จัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติ ราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสให้แก่ พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรรี หล่อเหลี่ยม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางพรณี คุ่มวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม

— ทราบ —

(ลงชื่อ)



(นางพรณี คุ่มวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม